

دليل قواعد فرض الغرامات عن المخالفات

أغسطس 2024م

المحتويات

- الغاية من فرض الغرامات المالية عن المخالفات
- ضمانات إيقاع المخالفات
- تصنيف المخالفات
- قواعد فرض الغرامات عن المخالفات
- أكثر الأسئلة شيوعا

الغاية من فرض الغرامات المالية عن المخالفات

- < تهدف المؤسسة إلى التزام أصحاب العمل بأحكام النظام ولوائحه التنفيذية بما في ذلك المواظبة على تقديم الإشعارات خلال المهل المحددة بموجب اللوائح التنفيذية للنظام عن كل عامل جديد يلتحق بالعمل أو في حال ترك العامل للعمل، وكذلك الإشعار بأي تغيير يطرأ على البيانات المقدمة عن العاملين.
- < ضمان حقوق العاملين الخاضعين للنظام بصفة إلزامية غير المسجلين، وكذلك المشتركين المسجلين بالنظام أو المستفيدين منه، وكافة المخاطبين بأحكامه.
- < حماية النظام العام، وصيانة موارد المؤسسة المالية من الهدر، وضمان موثوقية الاستخدام الأمثل لخدماتها المقدمة، وعدم تعرضها للانتهاك بأي من الممارسات غير النظامية كتسجيل شخص يثبت لدى المؤسسة أنه لا يعمل لمصلحة.



ضمانات إيقاع المخالفات

- يراعى قبل إيقاع أي من المخالفات التحقيق فيها وما يثبت ارتكابها من المخالف.
- لا يتم فرض غرامة عن المخالفات التي مضى عليها خمس سنوات فأكثر.
- لا يتم فرض غرامة في حال المبادرة بالإفصاح عن المخالفة خلال المهل المحددة وتصحيحها وفق الضوابط والأحكام.
- لا يتجاوز مبلغ الغرامة الحد الأعلى المنصوص عليه في النظام مع مراعاة حالة التكرار وتدرج الغرامة وفق القواعد.



تصنيف المخالفات

نوع المخالفة (1): تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل فعلية، لكامل المدد المسجلة دون وجود علاقة عمل فعلية أو جزء من تلك المدد المسجلة"

تتمثل في قيام صاحب العمل بتسجيل شخص في منشأته دون وجود علاقة عمل فعلية، ومن الصور الأخرى لهذه المخالفة تسجيل العامل بالنظام كمشارك قبل التحاقه الفعلي بالعمل أو عدم استبعاده من النظام بعد تركه للعمل فعلياً.

نوع المخالفة (2): مخالفة عدم تسجيل مشترك مع وجود علاقة عمل فعلية.

تتمثل في عدم قيام صاحب العمل بتسجيل العاملين لديه في نظام التأمينات الاجتماعية من تاريخ التحاقهم الفعلي بالعمل خلال المهلة النظامية المحددة باليوم الأخير من شهر الالتحاق.

نوع المخالفة (3): مخالفة تسجيل المشترك بأجر غير صحيح:

تتمثل في قيام صاحب العمل بتسجيل المشترك بأجر غير صحيح أو عدم التزامه بإشعار المؤسسة بما يطرأ من تغيير على أجور العاملين لديه خلال المهلة المحددة وفق اللوائح التنفيذية للنظام.

نوع المخالفة (4): مخالفة تحديد سبب استبعاد لا يتوافق مع السبب الفعلي للاستبعاد:

تتمثل في قيام صاحب العمل بإدخال سبب استبعاد غير صحيح للمشارك عند تركه للعمل، بحيث لا يتوافق السبب المسجل في النظام مع السبب الفعلي للاستبعاد.

نوع المخالفة (5): مخالفة أحكام النظام ولوائحه التنفيذية بتقديم بيانات غير صحيحة أو الامتناع عن تقديم بيانات للمؤسسة مما أدى إلى صرف تعويض دون وجه حق:

تتمثل في قيام صاحب العمل بتقديم بيانات غير صحيحة عن العاملين لديه وترتب على ذلك صرف منافع تأمينية للمستفيدين بناء على تلك البيانات بدون وجه حق أو الامتناع عن تقديم البيانات التي تطلبها المؤسسة مما أدى إلى صرف التعويضات دون وجه حق.



قواعد فرض الغرامات عن المخالفات

أولاً: مخالفة تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل

الفئة	نوع المخالفة	حجم المنشأة	صرف تعويض لأحد المشتركين	عدد المشتركين محل المخالفة	المرة الأولى	المرة الثانية	المرة الثالثة فأكثر
الأولى	تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل	1-10	لا	1-3	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 300 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 500 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 1000 ريال لكل مشترك
الثانية	تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل	1-10	نعم	1-3	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 1000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 2000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 4000 ريال لكل مشترك
الثالثة	تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل	1-10	لا	أكثر من 3	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 1000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 2000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 4000 ريال لكل مشترك
الرابعة	تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل	1-10	نعم	أكثر من 3	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 2000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 4000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 8000 ريال لكل مشترك
الخامسة	تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل	11-50	لا	1-3	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 500 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 1000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 2000 ريال لكل مشترك
السادسة	تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل	11-50	نعم	1-3	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 2000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 4000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 8000 ريال لكل مشترك
السابعة	تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل	11-50	لا	أكثر من 3	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 2000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 4000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 8000 ريال لكل مشترك



أولاً: مخالفة تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل

الفئة	نوع المخالفة	حجم المنشأة	صرف تعويض لأحد المشتركين	عدد المشتركين محل المخالفة	المرة الأولى	المرة الثانية	المرة الثالثة فأكثر
الثامنة	تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل	11-50	نعم	أكثر من 3	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 3000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 6000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 12000 ريال لكل مشترك
التاسعة	تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل	51 وأكثر	لا	1-3	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 1000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 6000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بضعف مبلغ الاشتراكات أو بمبلغ 12000 ريال لكل مشترك أيهما أعلى
العاشرة	تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل	51 وأكثر	نعم	1-3	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 4000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 8000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بضعف مبلغ الاشتراكات أو بمبلغ 16000 ريال لكل مشترك أيهما أعلى
الحادية عشر	تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل	51 وأكثر	لا	أكثر من 3	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 4000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 8000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بضعف مبلغ الاشتراكات أو بمبلغ 16000 ريال لكل مشترك أيهما أعلى
الثانية عشر	تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل	51 وأكثر	نعم	أكثر من 3	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 5000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 10000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بضعف مبلغ الاشتراكات أو بمبلغ 20000 ريال لكل مشترك أيهما أعلى



ثانياً: تحديد سبب استبعاد لا يتوافق مع السبب الفعلي للاستبعاد

نوع المخالفة	حجم المنشأة	وجود تأثير على حالة التأهيل لصرف ساند	المرحلة الأولى	المرحلة الثانية	المرحلة الثالثة فأكثر
ادخال سبب استبعاد لا يتوافق مع السبب الفعلي للاستبعاد	10-1	لا	منح مهلة لتصحيح المخالفة	فرض غرامة مالية بمبلغ 500 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 1000 ريال لكل مشترك
ادخال سبب استبعاد لا يتوافق مع السبب الفعلي للاستبعاد	10-1	نعم	فرض غرامة مالية بمبلغ 1000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 2000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 4000 ريال لكل مشترك
ادخال سبب استبعاد لا يتوافق مع السبب الفعلي للاستبعاد	50-11	لا	منح مهلة لتصحيح المخالفة	فرض غرامة مالية بمبلغ 1000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 2000 ريال لكل مشترك
ادخال سبب استبعاد لا يتوافق مع السبب الفعلي للاستبعاد	50-11	نعم	فرض غرامة مالية بمبلغ 1000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 2000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 4000 ريال لكل مشترك
ادخال سبب استبعاد لا يتوافق مع السبب الفعلي للاستبعاد	51 وأكثر	لا	منح مهلة لتصحيح المخالفة	فرض غرامة مالية بمبلغ 2000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 4000 ريال لكل مشترك
ادخال سبب استبعاد لا يتوافق مع السبب الفعلي للاستبعاد	51 وأكثر	نعم	فرض غرامة مالية بمبلغ 2000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 3000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 6000 ريال لكل مشترك

* في حال ترتب على مخالفة "ادخال سبب استبعاد لا يتوافق مع السبب الفعلي للاستبعاد" صرف تعويضات بدون وجه حق، فتكون الغرامة التي تفرض في هذه الحالة وفق القواعد المحددة للغرامة المستحقة عن المخالفات المترتب عليها صرف تعويضات بدون وجه حق.



ثالثاً: تسجيل المشترك بأجر غير صحيح

الفئة	نوع المخالفة	حجم المنشأة	عدد المشتركين محل المخالفة	المررة الأولى	المررة الثانية	المررة الثالثة فأكثر
الأولى	تسجيل أجر غير صحيح للمشارك	10-1	3-1	منح مهلة لتصحيح المخالفة	فرض غرامة مالية بمبلغ 500 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 1000 ريال لكل مشترك
الثانية	تسجيل أجر غير صحيح للمشارك	10-1	أكثر من 3	فرض غرامة مالية بمبلغ 500 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 1000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 2000 ريال لكل مشترك
الثالثة	تسجيل أجر غير صحيح للمشارك	50-11	3-1	منح مهلة لتصحيح المخالفة	فرض غرامة مالية بمبلغ 2000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 4000 ريال لكل مشترك
الرابعة	تسجيل أجر غير صحيح للمشارك	50-11	أكثر من 3	فرض غرامة مالية بمبلغ 2000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 4000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 8000 ريال لكل مشترك
الخامسة	تسجيل أجر غير صحيح للمشارك	51 وأكثر	3-1	منح مهلة لتصحيح المخالفة	فرض غرامة مالية بمبلغ 5000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 10000 ريال لكل مشترك
السادسة	تسجيل أجر غير صحيح للمشارك	51 وأكثر	أكثر من 3	فرض غرامة مالية بمبلغ 3000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 6000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 12000 ريال لكل مشترك

* في حال ترتب على مخالفة "تسجيل أجر غير صحيح للمشارك" صرف تعويضات بدون وجه حق، فتكون الغرامة التي تفرض في هذه الحالة وفق القواعد المحددة للغرامة المستحقة عن المخالفات المترتب عليها صرف تعويضات بدون وجه حق.



رابعاً: عدم تسجيل مشترك مع وجود علاقة عمل فعلية

الفئة	نوع المخالفة	حجم المنشأة	عدد المشتركين محل المخالفة	هل تم تسجيل المدة أو جزء منها وفق أحكام المادة 15	المررة الأولى	المررة الثانية	المررة الثالثة فأكثر
الأولى	عدم تسجيل مشترك مع وجود علاقة عمل فعلية	10-1	3-1	نعم	منح مهلة لتصحيح المخالفة	فرض غرامة مالية بمبلغ 1000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 2000 ريال لكل مشترك
الثانية	عدم تسجيل مشترك مع وجود علاقة عمل فعلية	10-1	أكثر من 3	نعم	فرض غرامة مالية بمبلغ 1000 ريال عن كل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 2000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 4000 ريال لكل مشترك
الثالثة	عدم تسجيل مشترك مع وجود علاقة عمل فعلية	50-11	3-1	نعم	منح مهلة لتصحيح المخالفة	فرض غرامة مالية بمبلغ 2000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 4000 ريال لكل مشترك
الرابعة	عدم تسجيل مشترك مع وجود علاقة عمل فعلية	50-11	أكثر من 3	نعم	فرض غرامة مالية بمبلغ 2000 ريال عن كل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 4000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 8000 ريال لكل مشترك
الخامسة	عدم تسجيل مشترك مع وجود علاقة عمل فعلية	51 وأكثر	3-1	نعم	منح مهلة لتصحيح المخالفة	فرض غرامة مالية بمبلغ 3000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 6000 ريال لكل مشترك
السادسة	عدم تسجيل مشترك مع وجود علاقة عمل فعلية	51 وأكثر	أكثر من 3	نعم	فرض غرامة مالية بمبلغ 3000 ريال عن كل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 6000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 12000 ريال لكل مشترك
السابعة	عدم تسجيل مشترك مع وجود علاقة عمل فعلية	-	-	لا	فرض غرامة مالية بمبلغ 10000 ريال عن كل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 20000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 20000 ريال لكل مشترك

* في حال ترتب على مخالفة "عدم تسجيل مشترك مع وجود علاقة عمل فعلية" صرف تعويضات بدون وجه حق، فتكون الغرامة التي تفرض في هذه الحالة وفق القواعد المحددة للغرامة المستحقة عن المخالفات المترتب عليها صرف تعويضات بدون وجه حق.

خامساً: مخالفة أحكام النظام ولوائحه التنفيذية بتقديم بيانات غير صحيحة أو الامتناع عن تقديم بيانات للمؤسسة مما أدى إلى صرف تعويضات دون وجه حق

الفئة	نوع المخالفة	مدة المخالفة	الاجراء المتخذ تجاه المشترك	مبلغ الغرامة على صاحب العمل	في حال التكرار على صاحب العمل
الأولى	مخالفة أحكام النظام مما أدى الى صرف تعويضات دون وجه حق	ثلاثة أشهر او اقل	إعادة المبلغ المصروف	30% من المبلغ المصروف بحد أعلى لا يتجاوز 50 ألف ريال	60% من المبلغ المصروف بحد أعلى لا يتجاوز 100 ألف ريال
الثانية	مخالفة أحكام النظام مما أدى الى صرف تعويضات دون وجه حق	اكثر من ثلاثة أشهر	إعادة المبلغ المصروف	60% من المبلغ المصروف بحد أعلى لا يتجاوز 100 ألف ريال	90% من المبلغ المصروف بحد أعلى لا يتجاوز 200 ألف ريال



أكثر الأسئلة شيوعاً

ما المقصود بالمخالفة؟

أي تجاوز للوائح وأنظمة التأمينات الاجتماعية ونظام التأمين ضد التعطل عن العمل والتي يتم بموجبها تطبيق المخالفات والعقوبات حسب النظام عند ثبوتها.

ما المقصود بمخالفة تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل؟

قيام صاحب العمل بتسجيل الموظف في منشأته دون وجود علاقة عمل فعلية.

ما المقصود بمخالفة تحديد سبب استبعاد لا يتوافق مع السبب الفعلي للاستبعاد؟

قيام صاحب العمل بإدخال سبب استبعاد غير صحيح للموظف عند تركه للعمل في المنشأة.

ما المقصود بمخالفة تسجيل المشترك بأجر غير صحيح؟

قيام صاحب العمل بتسجيل أجر غير صحيح للموظف، أو عدم التزامه بتحديث أجر الموظف على ضوء ما يطرأ عليه من تعديل خلال السنة التأمينية.

1. ما المقصود بمخالفة عدم تسجيل مشترك مع وجود علاقة عمل فعلية؟

عدم تسجيل الموظف من قبل صاحب العمل في نظام التأمينات الاجتماعية عند التحاقه بالمنشأة خلال المهلة النظامية والمحددة باليوم الأخير من شهر التحاقه بالعمل.

2. متى يبدأ تطبيق قواعد فرض الغرامات الجديدة؟

يبدأ تطبيق قواعد فرض الغرامات الجديدة اعتباراً من 2023/04/01م

3. ما هو الهدف من قواعد فرض الغرامات على المخالفات؟

حرصت المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية على حفظ حقوق عملاءها وراعت عدة معايير وأسس في قواعد فرض الغرامات لرفع مستوى الالتزام التأميني على المعاملين بأنظمتها.

4. ما هو حجم المنشأة الذي يتأثر به احتساب الغرامة؟

يتم تحديد حجم المنشأة بناء على عدد العاملين بالمنشأة والموضح في جدول القواعد أعلاه .

5. ما هو عدد المشتركين محل المخالفة الذي يتأثر به احتساب الغرامة؟

- تتأثر قيمة الغرامة بعدد المشتركين محل المخالفة.

6. ما هو عدد مرات ارتكاب المخالفة الذي يتأثر به احتساب الغرامة؟
تتأثر الغرامة بعدد مرات ارتكاب نفس المخالفة خلال الخمس سنوات الماضية .

7. ما هي حالات التأثير على استحقاق صرف ساند؟
- تحديد سبب استبعاد غير مؤهل لصرف ساند لا يتوافق مع سبب الاستبعاد الفعلي المؤهل لصرف ساند.
- تحديد سبب استبعاد مؤهل لصرف ساند لا يتوافق مع سبب الاستبعاد الفعلي الغير مؤهل لصرف ساند.

8. ما هي المعايير التي يتم بناءً عليها تحديد مبلغ الغرامة؟
يتم تحديد مبلغ الغرامة بناءً على المعايير التالية:
- حجم المنشأة.
- عدد المشتركين محل المخالفة.
- صرف تعويض لأحد المشتركين محل المخالفة.
- عدد ارتكاب المخالفات من نفس النوع.
- وجود تأثير على حالة التأهيل لصرف ساند.
- تسجيل المدة أو جزء منها وفق أحكام المادة 15.

9. ما هي أنواع المخالفات التي يتم فرض غرامات عليها وفق القواعد الجديدة؟
- تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل.
- تحديد سبب استبعاد لا يتوافق مع السبب الفعلي للاستبعاد.
- تسجيل المشترك بأجر غير صحيح.
- عدم تسجيل مشترك مع وجود علاقة عمل فعلية.
- تقديم بيانات غير صحيحة أو الامتناع عن تقديم بيانات للمؤسسة مما أدى إلى صرف تعويض دون وجه حق.

10. ما هي حالات التأثير على استحقاق صرف ساند؟
- تحديد سبب استبعاد غير مؤهل لصرف ساند لا يتوافق مع سبب الاستبعاد الفعلي المؤهل لصرف ساند.
- تحديد سبب استبعاد مؤهل لصرف ساند لا يتوافق مع سبب الاستبعاد الفعلي الغير مؤهل لصرف ساند.

11. ما هي حالات التأثير على استحقاق صرف ساند؟
- تحديد سبب استبعاد غير مؤهل لصرف ساند لا يتوافق مع سبب الاستبعاد الفعلي المؤهل لصرف ساند.
- تحديد سبب استبعاد مؤهل لصرف ساند لا يتوافق مع سبب الاستبعاد الفعلي الغير مؤهل لصرف ساند.



11. ما هي المعايير التي يتم بناءً عليها تحديد مبلغ الغرامة؟

يتم تحديد مبلغ الغرامة بناءً على المعايير التالية:

- حجم المنشأة.
- عدد المشتركين محل المخالفة.
- صرف تعويض لأحد المشتركين محل المخالفة.
- عدد ارتكاب المخالفات من نفس النوع.
- وجود تأثير على حالة التأهيل لصرف ساند.

12. تعديل تاريخ الاستبعاد هل يدخل ضمن تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل؟

نعم.

13. في حال المشترك يصرف تعويض (ساند/راتب تقاعدي) والتحق بعمل جديد ولم يتم تسجيله من قبل

المنشأة، وتم اكتشاف الحالة، هل سيتم مخالفة المنشأة بسبب عدم تسجيل المشترك فقط؟ وهل

المنشأة تتحمل ما تم صرفه من تعويض؟

لا تطبق هنا قاعدة الغرامات الخاصة بعدم تسجيل مشترك مع وجود علاقة عمل، ففي هذه الحالة تطبق مخالفة تقديم بيانات غير صحيحة أو الامتناع عن تقديم بيانات للمؤسسة مما أدى إلى صرف تعويض دون وجه حق، ويطالب المشترك بإعادة المبالغ التي تم صرفها دون وجه حق وصاحب العمل يتحمل غرامة بنسبة من المبالغ المصروفة وفق فئات الغرامة.

14. تضمن البند (خامساً) من قواعد فرض الغرامات عقوبات تتعلق بمخالفة أحكام النظام ولوائحه التنفيذية

بتقديم بيانات غير صحيحة أو الامتناع عن تقديم بيانات للمؤسسة مما أدى إلى صرف تعويضات دون وجه حق ، فهل هذا يعد نوعاً جديداً من أنواع المخالفات؟

لا يعتبر نوعاً جديداً وإنما تم توضيح هذا النوع وما يطبق عليه في هذه القاعدة، ويتم تطبيقها بمفردها وليس إضافة للغرامات الأخرى، فعلى سبيل المثال لو أنه تم اكتشاف مخالفة تسجيل المشترك بأجر غير صحيح، والمشارك صرف تعويضات دون وجه حق بناءً على هذا الأجر الغير صحيح، فهذا يتم تطبيق البند خامساً لفرض الغرامة دون البند ثالثاً.

15. ما الفرق بين غرامات التأخير والغرامات عن المخالفات؟

غرامات التأخير يتم احتسابها بناءً على تأخر المنشأة في سداد المستحقات التأمينية عن العاملين والتي يتم احتسابها بنسبة 2% من قيمة الفاتورة المسجلة، بينما الغرامات عن المخالفات يتم تطبيقها حين اكتشاف وقوع المنشأة في مخالفة لأحكام نصوص نظام التأمينات الاجتماعية ونظام التأمين ضد التعطل عن العمل.

