



المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
General Organization for Social Insurance



دليل قواعد فرض الغرامات عن المخالفات

03

مقدمة

05

أولاً: مخالفات تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل

08

ثانياً: تحديد سبب استبعاد لا يتوافق مع السبب الفعلي للاستبعاد

10

ثالثاً: تسجيل المشترك بأجر غير صحيح

11

رابعاً: عدم تسجيل مشترك مع وجود علاقة عمل فعلية

13

خامساً: مخالفة أحكام النظام ولوائحه التنفيذية بتقديم بيانات غير صحيحة أو الامتناع عن تقديم بيانات للمؤسسة مما أدى إلى صرف تعويضات دون وجه حق



حرصًا من المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية على حفظ حقوق عملاءها وتماسيًا مع متطلبات سوق العمل، فقد راعت المنشآت وأصحاب الأعمال في فرض الغرامات بناءً على عدة معايير وأسس في اتخاذ القرارات المناسبة لرفع مستوى الالتزام التأميني ومساعدتهم على تجنب الوقوع في المخالفات.

هذا الدليل لتوضيح القرار الصادر بخصوص قواعد فرض الغرامات عن المخالفات بموجب المادة 62 من نظام التأمينات الاجتماعية والمادة 25 من نظام التأمين

ضد التعطل عن العمل

تاريخ النفاذ 2023/04/01م



أبرز ما جاء في قواعد فرض الغرامات عن المخالفات الجديدة:

- تخفيف الآثار المالية المترتبة على المنشآت الصغيرة والمتوسطة.
- منح فرصة للمنشآت التي تجهل الأنظمة من خلال توعيتهم بالمخالفات المرتكبة وعدم فرض غرامة مالية لأول مرة يتم فيها ارتكاب المخالفة غير الجسيمة.
- تخفيض مبالغ الغرامات على المنشآت التي ترتكب مخالفات اقل جسامة.
- تحديد مبلغ الغرامة المناسبة للمنشآت وذلك حسب حجم المنشآت وجسامة المخالفة.



أولاً: مخالفات تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل

يمتد حكم المخالفة لكامل المدد المسجلة دون وجود علاقة عمل فعلية أو جزء من تلك المدد المسجلة.

شرح المخالفة:-

إذا ثبت للمؤسسة تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل فعلية، سواء لكامل المدة أو لجزء منها.

الفئة	نوع المخالفة	حجم المنشأة	صرف تعويض لأحد المشتركين	عدد المشتركين محل المخالفة	المرحلة الأولى	المرحلة الثانية	المرحلة الثالثة
الأولى	تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل	10-1	لا	3-1	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات فقط+300 لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات 500+ ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات 1000 + ريال لكل مشترك
الثانية	تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل	10-1	نعم	3-1	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات 1000+ ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات 2000+ ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات 4000+ ريال لكل مشترك
الثالثة	تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل	10-1	لا	أكثر من 3	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات 1000+ ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات 2000+ ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات 4000+ ريال لكل مشترك
الرابعة	تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل	10-1	نعم	أكثر من 3	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات 2000+ ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات 4000+ ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات 8000+ ريال لكل مشترك
الخامسة	تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل	50-11	لا	3-1	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات فقط+500	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات 1000+ ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات 2000+ ريال لكل مشترك
السادسة	تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل	50-11	نعم	3-1	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات 2000+ ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات 4000+ ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات 8000+ ريال لكل مشترك

السابعة	تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل	50-11	لا	أكثر من 3	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات 2000+ ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات 4000+ ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات 8000+ ريال لكل مشترك
الثامنة	تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل	50-11	نعم	أكثر من 3	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات 3000+ ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات 6000+ ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات 12000 + ريال لكل مشترك
التاسعة	تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل	51 وأكثر	لا	3-1	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات فقط + 1000	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات 6000+ ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بضعف مبلغ الاشتراكات أو بمبلغ 12000 ريال لكل مشترك أيهما أعلى
العاشرة	تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل	51 وأكثر	نعم	3-1	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات 4000+ ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات 8000+ ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بضعف مبلغ الاشتراكات أو بمبلغ 16000 ريال لكل مشترك أيهما أعلى
الحادية عشر	تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل	51 وأكثر	لا	أكثر من 3	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات 4000+ ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات 8000+ ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بضعف مبلغ الاشتراكات أو بمبلغ 16000 ريال لكل مشترك أيهما أعلى
الثانية عشر	تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل	51 وأكثر	نعم	أكثر من 3	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 5000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ الاشتراكات + 10000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بضعف مبلغ الاشتراكات أو بمبلغ 20000 ريال لكل مشترك أيهما أعلى

مثال 1:

شركة عبدالعزيز احمد لديها سبعة مشتركين و تبين للمؤسسة قيام الشركة بتسجيل المشترك فهد لمدة 12 شهراً بمجموع اشتراكات قدرها 11000 ريال، ولم يثبت وجود علاقة عمل فعلية بين المشترك فهد وشركة عبدالعزيز أحمد، بالرغم من سداد الشركة لكامل مبلغ الاشتراكات، علماً بأنها المرة الأولى التي ترتكب هذه الشركة للمخالفة، كما أن الشركة (ملتزمة بالسداد) ولا يوجد عليها مديونية .

1- ماهي المخالفة؟

2- كم مقدار الغرامة؟

3- ما هو المبلغ الواجب سداذه من قبل الشركة؟

الجواب: -

1- المخالفة هي (تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل فعلية)

2- مقدار الغرامة = مبلغ الاشتراكات (11000 ريال) + 300 ريال = 11300 ريال (حسب الفئة الأولى من الجدول أعلاه)

3- المبلغ الواجب سداذه = 300 ريال

مثال 2:

شركة تركي خالد لديها 6 مشتركين وتبين للمؤسسة قيام الشركة بتسجيل المشترك عبدالله لمدة 12 شهراً بمجموع اشتراكات قدرها 15000 ريال لم تقم الشركة بسدادها، ولم يثبت وجود علاقة عمل فعلية بين المشترك عبدالله وشركة تركي خالد، وهي المرة الأولى التي ترتكب هذه الشركة للمخالفة .

1- ماهي المخالفة؟

2- كم مقدار الغرامة ؟

3- ما هو المبلغ الواجب سداذه من قبل الشركة؟

الجواب:-

1- المخالفة هي (تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل فعلية)

2- مقدار الغرامة = مبلغ الاشتراكات (15000 ريال) + 300 ريال

3- المبلغ الواجب سداذه = 15300 ريال

ثانياً: تحديد سبب استبعاد لا يتوافق مع السبب الفعلي للاستبعاد:

شرح المخالفة :-

إذا ثبت للمؤسسة تسجيل سبب استبعاد مشترك لا يتوافق مع السبب الفعلي لواقعة الاستبعاد.

نوع المخالفة	حجم المنشأة	وجود تأثير على حالة التأهيل لصرف ساند	المرحلة الأولى	المرحلة الثانية	المرحلة الثالثة
ادخال سبب استبعاد لا يتوافق مع السبب الفعلي للاستبعاد	10-1	لا	منح مهلة لتصحيح المخالفة	فرض غرامة مالية بمبلغ 500 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 1000 ريال لكل مشترك
ادخال سبب استبعاد لا يتوافق مع السبب الفعلي للاستبعاد	10-1	نعم	فرض غرامة مالية بمبلغ 1000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 2000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 4000 ريال لكل مشترك
ادخال سبب استبعاد لا يتوافق مع السبب الفعلي للاستبعاد	50-11	لا	منح مهلة لتصحيح المخالفة	فرض غرامة مالية بمبلغ 1000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 2000 ريال لكل مشترك
ادخال سبب استبعاد لا يتوافق مع السبب الفعلي للاستبعاد	50-11	نعم	فرض غرامة مالية بمبلغ 1000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 2000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 4000 ريال لكل مشترك
ادخال سبب استبعاد لا يتوافق مع السبب الفعلي للاستبعاد	51 وأكثر	لا	منح مهلة لتصحيح المخالفة	فرض غرامة مالية بمبلغ 2000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 4000 ريال لكل مشترك
ادخال سبب استبعاد لا يتوافق مع السبب الفعلي للاستبعاد	51 وأكثر	نعم	فرض غرامة مالية بمبلغ 2000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 3000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 6000 ريال لكل مشترك

في حال ترتب على مخالفة "ادخال سبب استبعاد لا يتوافق مع السبب الفعلي للاستبعاد" صرف تعويضات بدون وجه حق، فتكون الغرامة التي تفرض في هذه الحالة وفق القواعد المحددة للغرامة المستحقة عن المخالفات المترتب عليها صرف تعويضات بدون وجه حق، والموضحة في الفقرة "خامسا"

الأمثلة التوضيحية:

مثال 1:

شركة تركي خالد لديها 6 مشتركين و تبين للمؤسسة قيام الشركة باستبعاد المشترك عبدالله بسبب "استقالة" وتم تعديله إلى سبب الاستبعاد الصحيح " انتهاء عقد عمل برغبة صاحب العمل " وهي المرة الأولى التي ترتكب هذه المنشأة للمخالفة والمنشأة (ملتزمة بالسداد) لا يوجد مديونية.

ماهي المخالفة؟

هل يوجد تأثير على حالة التأهيل لصرف ساند؟

كم مقدار الغرامة؟

المبلغ الواجب سداذه؟

الجواب :-

المخالفة هي (تحديد سبب استبعاد لا يتوافق مع السبب الفعلي للاستبعاد)
نعم يوجد تأثير حيث ان شركة تركي أثرت على المشترك ومنعته من الحصول على المنفعة.

مقدار الغرامة = 1000 ريال

المبلغ الواجب سداذه: 1000 ريال

مثال 2:

شركة فهد عبدالله لديها 6 مشتركين و تبين للمؤسسة قيام الشركة باستبعاد المشترك صالح بسبب " فسخ العقد بموجب المادة 80 " وتم تعديله إلى سبب الاستبعاد الصحيح " استقالة " وهي المرة الأولى التي ترتكب هذه الشركة للمخالفة والمنشأة (ملتزمة بالسداد) لا يوجد مديونية.

ماهي المخالفة؟

هل يوجد تأثير على حالة التأهيل لصرف ساند؟

كم مقدار الغرامة ؟

المبلغ الواجب سداذه؟

الجواب :-

المخالفة هي (تحديد سبب استبعاد لا يتوافق مع السبب الفعلي للاستبعاد)

لا يوجد تأثير على حالة التأهيل لصرف ساند، حيث أن السبب السابق والصحيح لا يؤهل للحصول على منفعة ساند.

مقدار الغرامة = منح مهلة للتصحيح.

المبلغ الواجب سداذه: لا يوجد

ثالثاً: تسجيل المشترك بأجر غير صحيح:

شرح المخالفة :-

إذا ثبت للمؤسسة ان المنشأة قامت بإدخال أجور المشتركين بشكل غير صحيح .

الفئة	نوع المخالفة	حجم المنشأة	عدد المشتركين محل المخالفة	المرحلة الأولى	المرحلة الثانية	المرحلة الثالثة
الأولى	تسجيل أجر غير صحيح للمشارك	10-1	3-1	منح مهلة لتصحيح المخالفة	فرض غرامة مالية بمبلغ 500 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 1000 ريال لكل مشترك
الثانية	تسجيل أجر غير صحيح للمشارك	10-1	أكثر من 3	فرض غرامة مالية بمبلغ 500 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 1000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 2000 ريال لكل مشترك
الثالثة	تسجيل أجر غير صحيح للمشارك	50-11	3-1	منح مهلة لتصحيح المخالفة	فرض غرامة مالية بمبلغ 2000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 4000 ريال لكل مشترك
الرابعة	تسجيل أجر غير صحيح للمشارك	50-11	أكثر من 3	فرض غرامة مالية بمبلغ 2000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 4000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 8000 ريال لكل مشترك
الخامسة	تسجيل أجر غير صحيح للمشارك	51 وأكثر	3-1	منح مهلة لتصحيح المخالفة	فرض غرامة مالية بمبلغ 5000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 10000 ريال لكل مشترك
السادسة	تسجيل أجر غير صحيح للمشارك	51 وأكثر	أكثر من 3	فرض غرامة مالية بمبلغ 3000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 6000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 12000 ريال لكل مشترك

في حال ترتب على مخالفة "تسجيل أجر غير صحيح للمشارك" صرف تعويضات بدون وجه حق، فتكون الغرامة التي تفرض في هذه الحالة وفق القواعد المحددة للغرامة المستحقة عن المخالفات المترتب عليها صرف تعويضات بدون وجه حق. والموضحة في الفقرة الخامسة.

مثال 1:

شركة صالح علي لديها 7 مشتركين وتبين للمؤسسة قيام الشركة بتسجيل أجر غير صحيح للمشارك خالد ولم يتم تعويض المشارك خالد، و الشركة عليها مديونية بمقدار 1000 ريال ويوجد مخالفة سابقة على صاحب العمل.

1- ماهي المخالفة؟

2- كم مقدار الغرامة ؟

3- المبلغ الواجب سداذه؟

الجواب :-

1- المخالفة هي (تسجيل المشارك بأجر غير صحيح)

2- مقدار الغرامة = 500 ريال

3- المبلغ الواجب سداذه (1500 ريال)

رابعاً: عدم تسجيل مشترك مع وجود علاقة عمل فعلية:

شرح المخالفة :-

-إذا ثبت للمؤسسة وجود مشترك يعمل في المنشأة ولم يقم صاحب العمل بتسجيل مدته أو تم تسجيله بتاريخ لاحق لتاريخ مباشرته للعمل

الفئة	نوع المخالفة	حجم المنشأة	عدد المشتركين محل المخالفة	هل تم تسجيل المدة او جزء منها وفق أحكام المادة 15	المرّة الأولى	المرّة الثانية	المرّة الثالثة
الأولى	عدم تسجيل مشترك مع وجود علاقة عمل فعلية	10-1	3-1	نعم	منح مهلة لتصحيح المخالفة	فرض غرامة مالية بمبلغ 1000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 2000 ريال لكل مشترك
الثانية	عدم تسجيل مشترك مع وجود علاقة عمل فعلية	10-1	أكثر من 3	نعم	فرض غرامة مالية بمبلغ 1000 ريال عن كل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 2000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 4000 ريال لكل مشترك
الثالثة	عدم تسجيل مشترك مع وجود علاقة عمل فعلية	50-11	3-1	نعم	منح مهلة لتصحيح المخالفة	فرض غرامة مالية بمبلغ 2000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 4000 ريال لكل مشترك
الرابعة	عدم تسجيل مشترك مع وجود علاقة عمل فعلية	50-11	أكثر من 3	نعم	فرض غرامة مالية بمبلغ 2000 ريال عن كل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 4000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 8000 ريال لكل مشترك
الخامسة	عدم تسجيل مشترك مع وجود علاقة عمل فعلية	51 وأكثر	3-1	نعم	منح مهلة لتصحيح المخالفة	فرض غرامة مالية بمبلغ 3000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 6000 ريال لكل مشترك
السادسة	عدم تسجيل مشترك مع وجود علاقة عمل فعلية	51 وأكثر	أكثر من 3	نعم	فرض غرامة مالية بمبلغ 3000 ريال عن كل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 6000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 12000 ريال لكل مشترك
السابعة	عدم تسجيل مشترك مع وجود علاقة عمل فعلية	-	-	لا	فرض غرامة مالية بمبلغ 10000 ريال عن كل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 20000 ريال لكل مشترك	فرض غرامة مالية بمبلغ 20000 ريال لكل مشترك

في حال ترتب على مخالفة "عدم تسجيل مشترك مع وجود علاقة عمل فعلية" صرف تعويضات بدون وجه حق، فتكون الغرامة التي تفرض في هذه الحالة وفق القواعد المحددة للغرامة المستحقة عن المخالفات المترتب عليها صرف تعويضات بدون وجه حق. والموضحة في الفقرة الخامسة

مثال 1:

شركة عبدالرحمن داوود لديها 20 مشترك وتم اكتشاف عدم تسجيل المشترك خالد بالرغم من وجود علاقة عمل فعلية وتم تسجيل المدة وفق أحكام المادة 15 بأثر رجعي، و المنشأة ملتزمة بالسداد، ويوجد مخالفة سابقة على صاحب العمل .

1- ماهي المخالفة؟ المخالفة هي (عدم تسجيل مشترك مع وجود علاقة عمل فعلية)

2- كم مقدار الغرامة ؟ مقدار الغرامة = 2000 ريال

3- المبلغ الواجب سداذه؟ (2000 ريال)

خامساً: مخالفة أحكام النظام ولوائحه التنفيذية بتقديم بيانات غير صحيحة أو الامتناع عن تقديم بيانات للمؤسسة مما أدى إلى صرف تعويضات دون وجه حق:

الفئة	نوع المخالفة	مدة المخالفة	الاجراء المتخذ تجاه المشترك	مبلغ الغرامة على صاحب العمل	في حال التكرار على صاحب العمل
الأولى	مخالفة أحكام النظام مما أدى الى صرف تعويضات دون وجه حق	ثلاثة أشهر او أقل	إعادة المبلغ المصروف	30% من المبلغ المصروف بحد أعلى لا يتجاوز 50 ألف ريال	60% من المبلغ المصروف بحد أعلى لا يتجاوز 100 ألف ريال
الثانية	مخالفة أحكام النظام مما أدى الى صرف تعويضات دون وجه حق	أكثر من ثلاثة أشهر	إعادة المبلغ المصروف	60% من المبلغ المصروف بحد أعلى لا يتجاوز 100 ألف ريال	90% من المبلغ المصروف بحد أعلى لا يتجاوز 200 ألف ريال

مثال 1:

شركة سليمان صالح لديها 100 مشترك وتم اكتشاف عدم تسجيل المشترك ريان بالرغم من وجود علاقة عمل فعلية تبلغ مدتها الاجمالية ثلاثة أشهر، وطوال فترة الثلاثة أشهر كان المشترك ريان يصرف معاش تقاعد مبكر وفق نظام التأمينات الاجتماعية وبلغ مقدار مجموع المعاشات المصروفة للمشارك ريان 45000 ريال، وهي المرة الأولى التي تقوم بها الشركة بهذه المخالفة.

1- ماهي المخالفة؟

المخالفة هي (مخالفة أحكام النظام مما أدى الى صرف تعويضات دون وجه حق)

2- كم مقدار الغرامة؟

مقدار الغرامة = 45000 ريال * 30% = 13500 ريال وهي قيمة الغرامة.



قواعد فرض الغرامات عن المخالفات – أسئلة شائعة للعملاء

ما المقصود بالمخالفة؟

أي تجاوز للوائح وأنظمة التأمينات الاجتماعية ونظام التأمين ضد التعطل عن العمل والتي يتم بموجبها تطبيق المخالفات والعقوبات حسب النظام عند ثبوتها.

ما المقصود بمخالفة تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل؟

قيام صاحب العمل بتسجيل الموظف في منشأته دون وجود علاقة عمل فعلية سواء لكامل او لجزء من المدة.

ما المقصود بمخالفة تحديد سبب استبعاد لا يتوافق مع السبب الفعلي للاستبعاد؟

قيام صاحب العمل بإدخال سبب استبعاد غير صحيح للموظف عند تركه للعمل في المنشأة.

ما المقصود بمخالفة تسجيل المشترك بأجر غير صحيح؟

قيام صاحب العمل بتسجيل أجر غير صحيح للموظف، أو عدم التزامه بتحديث أجر الموظف على ضوء ما يطرأ عليه من تعديل خلال السنة التأمينية.

ما المقصود بمخالفة عدم تسجيل مشترك مع وجود علاقة عمل فعلية؟

عدم تسجيل الموظف من قبل صاحب العمل في نظام التأمينات الاجتماعية عند التحاقه بالمنشأة خلال المهلة النظامية والمحددة باليوم الأخير من شهر التحاقه بالعمل.

متى يبدأ تطبيق قواعد فرض الغرامات الجديدة؟

يبدأ تطبيق قواعد فرض الغرامات الجديدة اعتباراً من 2023/04/01م

ما هو الهدف من قواعد فرض الغرامات عن المخالفات؟

حرصت المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية على حفظ حقوق عملاءها وراعت عدة معايير وأسس في قواعد فرض الغرامات لرفع مستوى الالتزام التأميني على المعاملين بأنظمتها.

ما هو حجم المنشأة الذي يتأثر به احتساب الغرامة؟

حجم المنشأة من (1-10)

حجم المنشأة من (11-50)

حجم المنشأة من (51 وأكثر)

ما هو عدد المشتركين محل المخالفة الذي يتأثر به احتساب الغرامة؟

عدد مشتركين من (1-3)

أكثر من عدد (3) مشتركين

ما هو عدد مرات ارتكاب المخالفة الذي يتأثر به احتساب الغرامة؟

المرّة الأولى

المرّة الثانية

المرّة الثالثة فأكثر

ما هي حالات التأثير على استحقاق صرف ساند؟

تحديد سبب استبعاد غير مؤهل لصرف ساند لا يتوافق مع سبب الاستبعاد الفعلي المؤهل لصرف ساند.
تحديد سبب استبعاد مؤهل لصرف ساند لا يتوافق مع سبب الاستبعاد الفعلي الغير مؤهل لصرف ساند.

ما هي المعايير التي يتم بناءً عليها تحديد مبلغ الغرامة؟

يتم تحديد مبلغ الغرامة بناءً على المعايير التالية:

- حجم المنشأة.
- عدد المشتركين محل المخالفة.
- صرف تعويض لأحد المشتركين محل المخالفة.
- عدد ارتكاب المخالفات من نفس النوع.
- وجود تأثير على حالة التأهيل لصرف ساند.
- تسجيل المدة أو جزء منها وفق أحكام المادة 15.

ما هي أنواع المخالفات التي يتم فرض غرامات عليها وفق القواعد الجديدة؟

- تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل.
- تحديد سبب استبعاد لا يتوافق مع السبب الفعلي للاستبعاد.
- تسجيل المشترك بأجر غير صحيح.
- عدم تسجيل مشترك مع وجود علاقة عمل فعلية.
- تقديم بيانات غير صحيحة أو الامتناع عن تقديم بيانات للمؤسسة مما أدى إلى صرف تعويض دون وجه حق.

تعديل تاريخ الاستبعاد هل يدخل ضمن تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل؟

نعم.

في حال كان المشترك يصرف تعويض (ساند/معاش تقاعد مبكر) والتحق بعمل جديد ولم يتم تسجيله من قبل المنشأة، وتم اكتشاف الحالة، هل سيتم مخالفة المنشأة بسبب عدم تسجيل المشترك فقط؟ وهل المنشأة تتحمل ما تم صرفه من تعويض؟

لا تطبق هنا قاعدة الغرامات الخاصة بعدم تسجيل مشترك مع وجود علاقة عمل، ففي هذه الحالة تطبق مخالفة تقديم بيانات غير صحيحة أو الامتناع عن تقديم بيانات للمؤسسة مما أدى إلى صرف تعويض دون وجه حق، ويطالب المشترك بإعادة المبالغ التي تم صرفها دون وجه حق وصاحب العمل يتحمل غرامة بنسبة من المبالغ المصروفة وفق فئات الغرامة.

تضمن البند (خامساً) من قواعد فرض الغرامات عقوبات تتعلق بمخالفة أحكام النظام ولوائحه التنفيذية بتقديم بيانات غير صحيحة أو الامتناع عن تقديم بيانات للمؤسسة مما أدى إلى صرف تعويضات دون وجه حق، فهل هذا يعد نوعاً جديداً من أنواع المخالفات؟

لا يعتبر نوعاً جديداً وإنما تم توضيح هذا النوع وما يطبق عليه في هذه القاعدة، ويتم تطبيقها بمفردها وليس إضافة للغرامات الأخرى، فعلى سبيل المثال لو أنه تم اكتشاف مخالفة تسجيل المشترك بأجر غير صحيح، والمشارك صرف تعويضات دون وجه حق بناءً على هذا الأجر الغير صحيح، فهنا يتم تطبيق البند خامساً لفرض الغرامة دون البند ثالثاً.

ما الفرق بين غرامات التأخير والغرامات عن المخالفات؟

غرامات التأخير يتم احتسابها بناءً على تأخر المنشأة في سداد المستحقات التأمينية عن المشتركين والتي يتم احتسابها بنسبة 2% من قيمة الفاتورة المسجلة، بينما الغرامات عن المخالفات يتم فرضها عند اكتشاف وقوع المنشأة في مخالفة لأحكام نصوص نظام التأمينات الاجتماعية ونظام التأمين ضد التعطل عن العمل.



المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
General Organization for Social Insurance

التأمينات الاجتماعية تعزز الوعي التأميني
وتساهم في دعم المنشآت لرفع مستوى الوعي
كي ننعم بسوق عمل واعي وصحي
مُمثل لأفضل المعايير المهنية.



www.gosi.gov.sa

تابعنا للحصول

على المزيد: